



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

17.12.2015

г. Заинск

№ 582

«Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» карары нигезендә, Зэй муниципаль районы Уставы белән, Зэй муниципаль районы Башкарма комитеты

каrar бирә:

1. «Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү» кушымтада бирелгән муниципаль программаны расларга;

2. Үз көчен югалткан дип танырга:

2.1. «2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» Зэй муниципаль районы Башкарма комитетының 2014 елның 11 мартындагы 471 номерлы карары;

2.2. «2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» Зэй муниципаль районы Башкарма комитетының 2014 елның 11 мартындагы 471 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» Зэй

муниципаль районы Башкарма комитетының 2017 елның 21 мартындагы 454 номерлы карары;

2.3. Зэй муниципаль районы Башкарма комитетының 2019 елның 30 декабрдәгә 689 номерлы «2014-2019 елларга Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» 2014 елның 11 мартындагы 471 номерлы Башкарма комитет карарына үзгәреш кертү хакында» карары;

2.4. Зэй муниципаль районы Башкарма комитетының 2022 елның 18 июлендәгә 354 номерлы «2014-2022 елларга Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» Зэй муниципаль районы Башкарма комитетының 2014 елның 11 мартындагы 471 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» карары;

3. Әлеге карарны "Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында" бастырып чыгарырга (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм Зэй муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карар 2026 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны үземдә калдырам.

Башкарма комитет җитәкчесе



Э.Э. Галеев

Зэй муниципаль районы Башкарма
комитеты карары белән расланды
2025 елның декабрь
№ 582

**«Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы»
муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасы**

**«Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру
өлкәсендә стратегик өстенлекләр¹**

**I. «Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы» муниципаль
берәмлегендә муниципаль хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү»²**

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә иң мөһим шарты булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора.

Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның яшәү сыйфатын күтәрү максатында Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Зэй муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренә берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дөүләт органнары һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек бирә.

Зэй муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә эзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул барлык категория хезмәткәрләргә колачлы һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Беләм бирү процессында заманча укыту технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-мәгариф платформасы эшләнгән һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадр составын укыту системасы кысаларында муниципаль районнар һәм Городская округларның жирле үзидарә органнары житәкчеләргә һәм белгечләргә, авыл жирлекләргә башлыклары, авыл жирлекләргә башкарма комитетлары житәкчеләргә урынбасарлары һәм башка категорияләргә өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның

¹ Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көнгә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

² Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көндә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм җәмәгать контроленә кереп тору мөмкинлеген тәмин итү максатыннан, «Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында вакантлы вазифалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупциягә каршы профилактика һәм башка хокук бозулар буенча эш турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән муниципаль идарә системасында кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтиҗәлеләген арттыруга аерым игътибар бирелә, бу мәгълүмати технологияләргә кергү һәм куллану хисабына башкарыла. 2013 елда кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру башлануы нәтиҗәсендә, бүгенгә көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән үрелгән. Мәгълүмати мохитнең үзәк өлеше Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының «Бердәм мәгълүмати системасы» дәүләт мәгълүмати системасы (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) булып тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кергүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенә нәтиҗәлеләген арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә «Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы «муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә (алга таба – Стратегия – 2030), Татарстан Республикасы Президентының «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» 2021 елның 21 маендагы ПУ-398 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы Уставы.

III. Муниципаль идарәнең бурычлары, аларны «Зәй муниципаль районы»

муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтижәле хәлитү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенә стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен «Зәй муниципаль районы» муниципаль программасы күрсәткечләренә структурасы һәм системасы билгеләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

«Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы "муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	«Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы
Муниципаль заказчы (координатор)	Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программа өчен җаваплы башкаручы	"Зәй муниципаль районы" муниципаль берәмлегенә җирле үзидарә органнары, Зәй муниципаль районы Советының оештыру бүлеге," Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр идарәсе" МКУ, Зәй муниципаль районы Советы Аппараты җитәкчесе, Зәй муниципаль районы Советының юридик бүлеге башлыгы, Зәй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече
Муниципаль программаның максатлары	1. Зәй муниципаль районы муниципаль берәмлегенә җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә башкару нәтижәләлеге арттыру. 2. Зәй муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районының Җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижәләлеге арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләренә сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үстерүнең нәтижәле механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләренә ачыккау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

	<p>5. Жирле үзидарэ органнарының хезмэт культурасы камиллэштөрү, муниципаль хезмэт системасында лидерлык һәм патриотизм үстөрү.</p> <p>6. Муниципаль хезмэтнең абруен күтөрү, профессиональ мотивлаштырылган яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен унайлы шартлар тудыру.</p> <p>7. Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстөрү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү.</p> <p>8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.</p> <p>9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштөрү өчен кадрлар эшендә мэгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану.</p>
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 – 2028 еллар
Муниципаль программаны финанс яктан тәэмин ит күләмнәре	<p>Гамәлгә ашыруның бөтен чоры өчен финанс тәэмин итү күләме 1338,8 мең сум тәшкил итә, шул исәптән:</p> <p>2026 елда - 431,8 мең сум;</p> <p>2027 елда - 447 мең сум;</p> <p>2028 елда - 460 мең сум.</p>

2. Муниципаль программаның күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Зэй муниципаль районы муниципаль берәмлеге органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләлеге аргтыру. Зэй муниципаль районы муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәтгә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәләлеге аргтыру						
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы	Зэй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
1.2.	Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары үзгәрешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйләе жирле үзидарә органнарының хокукый актларын актуальләштерү	Зэй муниципаль районы Советының юридик бүлеге начальнигы	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә көртәп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	«Зэй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары	процент	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары

³ Муниципаль программа паспортның 2 бүлегенә муниципаль программа паспортның 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәргә мөмкин (мәселән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мақтау тактасы һ.б.).

⁴ Муниципаль программа паспортның 2 бүлегенә 3 баганасында муниципаль программа күрсәткечләрнең гамәлгә ашыру өчен жаваплы булган структур бүлекчәләр яки вазыйфа затлар күрсәтелә.

⁵ Муниципаль программаның күрсәткечләре 5 нче багананың 2 нче бүлегендә Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгән мөмкин «Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган.

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/курсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мөгълумати-белем бирү мөгълумасыннан (мобиль платформасыннан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	«Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары	процент	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълуматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәру	Зәй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълуматлары
3.	Жәмгәтә контроль һәм граждандык жәмгыяте институтлары белән узара хезмәттәшлек системасын үстөрү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар куру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып керемнәр турында белешмәләр hohod.tatar.ru	«Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары	процент	100	100	100	Бердәм мөгълумат кадрлар системасы мөгълуматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгва кылучыларның өлесе хезмәтне үтү белән бәйлә таләпләрне	Зәй муниципаль районы Советының	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълуматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/курсәткечләре ³ һәм чикләүләренә үтәүләрен тикшерүләр өлеше.	Жаваплы ⁴ башкаручы кадрлар эше буенча белгече	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегә турында мәгълүматны социаль чөптәрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакуләм мәгълүмат чараларында бастыру	«Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә жирле үзидарә органнары	берәмлек	10	10	10	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Зәй муниципаль районы Советының оештыру бүлеге	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциясендә катнашучылар белән үзара эш итү өчен жаваллы вазыйфай загларның мәгълүматлары
4.	Муниципаль хезмәткәрләренә сайлап алу, эшчәнлекне комплексли бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләренә ачыклау һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге ресми сайтында урнаштыру	Зәй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткөрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.	Зәй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.3.	Йдарә кадрлары резервына кертелгән загллар саны	Зәй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләренә кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Зәй муниципаль районы Советының	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/курсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы кадрлар эше буенча белгече	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру	«Зэй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары житәкчеләре	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укуыны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Зэй муниципаль районы Советы аппараты житәкчесе	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү	Зэй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	процент	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
5.	Муниципаль хезмәтнең абуен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнган яшьләренә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгатьчелек объединениеләре катнашучылары белән чаралар оештыру	«Зэй муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр идарәсе» МКУ	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру	Зэй муниципаль районы Советының оештыру бүлеге	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	«Зэй муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мөгълүматлары
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мөгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану						

№ т/б	Муниципаль программа максаттары/бурычлары/күрсәткечләр ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидәрә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү.	Зәй муниципаль районы Советының кадрлар эше буенча белгече	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләр)⁶

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Чараның (нәтижәнән) характеристикасы	Чара (нәтижә) төрө	Муниципаль программаның күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Зәй муниципаль районы муниципаль берәмлеге органнарының Жирле үзидәрә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкәләтләрне үтәү нәтижәләгән арттыру. Зәй муниципаль районы муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.								
1.	Жирле үзидәрә органнары аппаратлары эшчәнлегенән, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәләгән арттыру							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы

⁶ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә алар белән бәйлә чаралар (нәтижәләр) дә күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижәләр) дә каралырга мөмкин.

1.2.	Жирле үзидарэ органнының муниципаль хезмэткэ керү һәм аны үтү белән бөйле хокукый актылары актуальләштерелде	процент	100	100	100	100	жирле үзидарэ органны актыларын актуальләштерү	кабул итү хокукый акт	жирле үзидарэ органнының ел саен актуальләштерелгән хокукый актылары булу
2.	Муниципаль идарэ өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмэткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру								
2.1.1.	Муниципаль хезмэткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, муниципаль хезмэт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органны вазыйфаларын алыштыручы хезмэткәрләр, муниципаль учрежденисләр өчен хезмэткәрләрә өчен һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификацияне күтөрү, һөнәри янадан әзерләү) катнашу	процент	33	33	33	33	профессиональ чараларын оештыру, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтөрү, профессиональ янадан әзерләү) муниципаль хезмэткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарэ органнында муниципаль хезмэт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмэткәрләр, муниципаль учрежденисләр хезмэткәрләрә	кадрларның квалификациясен күтөрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмэткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмэткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарэ	процент	100	100	100	100	муниципаль хезмэткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарэ органнында муниципаль хезмэт вазыйфалары булмаган	кадрларның квалификациясен күтөрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмэткәрләр өлеше

	органның муниципал хезмэт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмэткэрлэр мобилизация эзерлеге һәм дәүләт серен мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар						вазыйфаларны алыштыручы хезмэткэрлэр өчен мобилизация эзерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре квалификация күтәрүне оештыру		
2.3.	Муниципаль хезмэткэрлэр профессиональ үсеш барышында мэгълүмати-мэгариф платформасын (мобиль кушымта) һәм теркәлгән һәм кулланылар	процент	90	90	90	90	муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри үсеш процессында мэгълүмати-мэгариф платформасын (мобиль кушымта) керту	кадрларның квалификациясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мэгълүмати-белем биру платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмэткэрлэр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткөрелде.	берәмлек	2	2	2	2	муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри үсеш буенча семинарлар, кинешмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткөрү
3.	Жәмәгәт контроле һәм граждандык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстөрү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар куру								
3.1.	Муниципаль хезмэткэрлэрнең керемнәре турында бөлешмәләр «Справка БК» махсус программа тээминаты форматы файлларын	процент	100	100	100	100	Зэй муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мэгълүмат системасын модернизацияләү, "Справка БК" махсус программасын тээмин итү файлларын dohod.tatar.ru аша	мэгълүматларны тәкъдим итү	муниципаль хезмэткэрлэрнең өлеше, муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләгән, вазыйфалар исемлегенә кертелгән, аларны биләгәндә муниципаль хезмэткэрләр керемнәр турында бөлешмәләр тапшырырга тиеш,

	йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә.					йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә.		керемнәр турында белешмәләрне «Справка БК» махсус программа тәэминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тапшырган.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәләше белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткөрелде.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәләше белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерү	тикшерүләр үткөрү	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлегә хезмәтне үтү белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлешә.
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль чөлтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.	берәмлек	10	10	10	муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрү социаль чөлтәрләр һәм башка мөгълүмәти-коммуникация платформалары аша	мөгълүмәтне «Интернет» чөлтәрәндә урнаштыру	жирлә үзидәрә органнарының эшчәнлегә турында мөгълүмәтне социаль чөлтәрләрдә һәм башка заманча мөгълүмәти-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мөгълүмәт чараларында бастыру
3.4.	Жирлә үзидәрә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары сештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара эшчәнлек	очрашулар үткөрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткөрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәйләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәлә механизмнарын кергү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткөрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.							

4.1.	Республика Татарстан муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштырылган.	процент	100	100	100	100	муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштыру	эш кадрлар белән	Муниципаль вакансияләре мәгълүматны Республикасы берәмлеге рәсми урнаштыру сайтында хезмәтнең турында Татарстан муниципаль сайтында
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткөрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	эш кадрлар белән	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткөрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.	
4.3.	Зөй муниципаль районының идарә кадрлары резервы булдырылды	процент	100	0	100	«Зөй муниципаль районы» муниципаль берәмлекнең идарә кадрлары резервын формалаштыру	резервы формалаштыру	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны	
4.4.	идарә вазифасын алыштыруга дөгъва кылучы затларны идарә кадрлары резервына керту	кеше	3	3	3	«Зөй муниципаль районы» муниципаль берәмлекнең идарә кадрлары резервын актуальләштерү	резервы актуальләштер	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны	
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	«Зөй муниципаль районы» муниципаль берәмлектә остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру	
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр	берәмлек	2	2	2	«Зөй муниципаль районы " муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль резервчиларын оештыру, аларның хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү хезмәт укытуны карьера	

	органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мөғлүмәт системасы арасында кадр документлары өлешендә үзара бәйләнешен тәэмин итү.					хисаплылык» дәүләт системасы арасында мөғлүмәт үзара бәйләнеш документлары өлешендә		
6.4.	Муниципаль хезмәткәрләр реестрын муниципаль берәмлектә Бердәм мөғлүмәт кадрлар системасын кулланып алып бару	процент	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мөғлүмәт кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшлөү	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мөғлүмәтләрны Бердәм мөғлүмәт кадрлар системасында актуальләштерү.
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мөғлүмәтләрны Бердәм мөғлүмәт кадрлар системасына керту һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турында Бердәм мөғлүмәт кадрлар системасына керту һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшлөү	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мөғлүмәтләрны Бердәм мөғлүмәт кадрлар системасында актуальләштерү.

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның финанс тәэминаты⁷

⁷ Муниципаль программаның паспорттындагы 2 һәм 3 бүлекләргә өстәмә күрсәткелчләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә аларны гамәлгә ашыруның финанс тәэминаты да күрсәтелә.

№ т/б	Чараның (нәтижәнен) исеме һәм финанслау чыганақлары ⁸	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме ⁹ , мең сум					Барлығы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	2028 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6		
Зәй муниципаль районы жириле үзидарә органнының аларга йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү нәтижәләгән арттыру. Зәй муниципаль районы муниципаль хезмәтләндә кадрлар эшенә заманча технологияләргә керту.							
1.	Жириле үзидарә органны аппараты эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганақлар:						
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы дәүләт программасы белән белгеләнгән чорга расланды (актуальләштерелде) – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганақлар:						
1.2.	Муниципаль хезмәткәрләргә эшчәнлегенә төп нәтижәләк күрсәткәчләргә турында жириле үзидарә органнының хокукый актылары актуальләштерелде – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганақлар:						
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләргә өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганақлар:						
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны башкаручы затлар, жириле үзидарә органнында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны башкаручы хезмәткәрләргә, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләргә һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификация күтәрү, һөнәри янадан әзерләү) катнашу – барысы, шул исәптән:	405,8	432	432	432	1269,8	
	муниципаль бюджет:	405,8	432	432	432	1269,8	
	бюджеттан тыш чыганақлар:	0	0	0	0	0	

⁸ 4 нче бүлектә 3 нче бүлектә каралган барлык чаралар күрсәтелә, аларны гамәлгә ашыру өчен финанс белән тәэмин итү булу-булмавына карамастан.

⁹ Чараны (нәтижәне) финанс белән тәэмин итү кирәк булмаганда, 4 нче бүлектә 3-6 баганаларында нульгә кыйммәт күрсәтелә.

2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазифалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр мобилизация эзәрлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	12	0	12	24
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм һөнәри үсеш барышында мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) кулланалар – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет:	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәреде – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.	Жәмәгәт контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстөрү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru –барлыгы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәреде – барлыгы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында эзәрләнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

3.4.	Жирле үзидаре органнары коллективнының муниципаль хезмэт ветераннары, шулай ук махсус Военная операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы баяләү һәм хезмәт буенча алга жиберүнең нәтижәле механизмнарын күртү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен баяләү үткөрелде, шул исәптән «Кадрларны баяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						
4.3.	Районның идарә кадрлары резервы булдырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дөгъва итүче заглаарны күртү – барысы, шул исәптән:	14	15	16	16	45	45
	муниципаль бюджет:	14	15	16	16	45	45
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
4.5.	Яңа кабул ителгән жирле үзидаре органнары хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткөрелде, аларның Карьер күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:						
	бюджеттан тыш чыганаclar:						

4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләре актуальләштерелде – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру – барысы да, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтәчелек объединениеләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
5.3.	Профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә, студентлар өчен Жирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
5.4.	Зәй муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мөгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет: бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мөгълүматларның Бердәм мөгълүмати кадрлар системасында булуы – барысы, шул исәптән: муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:					
6.2.	Бердәм мэгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тээмин итү – барысы, шул исэптэн: муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:					
6.3.	Бердәм мэгълүмати кадрлар системасы функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениелэрнең «Бухгалтер исэбе һәм хисаплылык» дәүләт мэгълүмати системасы арасында мэгълүмати үзара бэйләнешне тээмин итү, кадр документлары өлешендә – барысы, шул исэптэн: муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:					
6.4.	Бердәм мэгълүмати кадрлар системасын кулланып муниципаль берәмлектә муниципаль хезмэткэрлэр реестрын алып бару – барысы, шул исэптэн: муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:					
6.5.	Жирле үзидарэ органнарының кадрлар составы турында мэгълүматларны Бердәм мэгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исэпкэ алу – барысы, шул исэптэн: муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:					