

Утверждено
решением Совета города
Заинска Заинского
муниципального
района



г. № 105

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях оплаты труда, специалистов, не являющихся муниципальными служащими, и рабочих в органах местного самоуправления города Заинска Заинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Заинска Заинского муниципального района Республики Татарстан.

1.2. Настоящее Положение систематизирует нормативно - правовые акты по вопросам оплаты труда специалистов, не являющихся муниципальными служащими, и рабочих в органах местного самоуправления города Заинска Заинского муниципального района, устанавливает предельные размеры оплаты труда.

2. Оплата труда специалистов, не являющихся муниципальными служащими, и рабочих в органах местного самоуправления

2.1. Оплата труда специалистов, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством.

2.2. Размеры должностных окладов специалистов исчисляются кратно размеру минимального должностного оклада, который составляет 11 163 рубля.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов установлены в приложении №1.

Размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установить специалистам:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

	размер надбавки в процентах
при стаже работы	
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада;

6) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы специалисту производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

В случае, предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, единовременная выплата специалисту выплачивается по его заявлению один раз при предоставлении ему любой из частей указанного отпуска. По заявлению специалиста единовременная выплата также может быть выплачена в течение календарного года.

В случае если специалисту в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

2.5. Установить специалистам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.6. За работу в праздничные и выходные дни оплата труда специалистам производится в размере двойного должностного оклада по занимаемой должности с учетом ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет, за сложность и напряженность, денежного поощрения.

2.7. Оплата труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления, производится по тарифным ставкам, установленным Единой тарифной сеткой, компенсационных и персонифицированных адаптационных выплат, установленных для работников организаций, финансируемых из бюджета города Заинска Заинского муниципального района, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки.

2.8. Установить рабочим органов местного самоуправления:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае, если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в размере 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

5) ежемесячную надбавку за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда.

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки с учетом всех установленных надбавок, компенсационной и адаптационной выплаты в соответствии с ЕТС и премии в размере 25% от тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки с учетом всех установленных надбавок, компенсационной выплаты и адаптационной выплаты в соответствии с ЕТС и премии в размере 25% от тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки;

за безаварийный режим работы водителям служебных легковых автомобилей - в размере 150 процентов от месячной тарифной ставки.

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.9. В пределах установленного фонда оплаты труда специалистам и рабочим может оказываться единовременная материальная помощь в следующих размерах:

- по случаю рождения, усыновления (удочерения) ребенка - пять тысяч рублей;

- по случаю юбилейной даты: женщины (50-летие, 55-летие), мужчины (55-летие, 60-летие) – три тысячи рублей;

- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей - пять тысяч рублей;

3. Иные дополнительные выплаты работникам

3.1. Работодатель (представитель нанимателя) вправе выплачивать работникам иные дополнительные выплаты в случаях и в порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение № 1

к Положению "О порядке и условиях оплаты труда, специалистов, не являющихся муниципальными служащими, и рабочих в органах местного самоуправления города Заинска Заинского муниципального района"



Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов в органах местного самоуправления

Наименование должностей	Коэффициенты
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,0
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00