

Утверждено
решением Совета города
Заинска Заинского
муниципального района

« 13 » 04 20 г. № 104



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Заинска Заинского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года № 50 – ЗРТ, Уставом города Заинска Заинского муниципального района Республики Татарстан.

1.2. Настоящее Положение систематизирует нормативно - правовые акты по вопросам оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, устанавливает предельные размеры оплаты труда.

2. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы);

3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь;

8) ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан;

9) ежемесячная компенсационная выплата муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня;

10) ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу);

11) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

12) ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук.

2.2. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в размерах, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в размере 11 163 рубля.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, установлены в приложении №1 .

Размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	размер надбавки в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин, (в % к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в следующих размерах:

для высших муниципальных должностей – 9 процентов должностного оклада;

для главных муниципальных должностей – 7 процентов должностного оклада;

для ведущих муниципальных должностей – 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей – 3 процента должностного оклада;

для младших муниципальных должностей – 1 процент должностного оклада.

2.6. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного процента должностного оклада.

2.7. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению руководителя органа местного самоуправления (работодателем или представителем нанимателя).

Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий определяется представителем нанимателя (работодателем).

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном размере (рублях), а также в кратности к денежному содержанию или должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы.

2.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется муниципальным служащим в размере 120 процентов должностного оклада муниципального служащего по замещаемой им должности.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата муниципальному служащему выплачивается по его заявлению один раз при предоставлении муниципального служащего любой из частей указанного отпуска. По заявлению муниципального служащего единовременная выплата также может быть выплачена в течение календарного года.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

2.9. Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан в размере не превышающем 25 процентов должностного оклада муниципального служащего по занимаемой им должности муниципальной службы.

Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом.

Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение почетного звания Республики Татарстан.

2.10. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается должностным лицам, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям

соответствующей степени секретности, и устанавливается в размерах, не превышающих:

1) имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 7,4-12,2 процентов от должностного оклада;

2) имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска:

- с проведением проверочных мероприятий – 2,5-3,7 процентов от должностного оклада

- без проведения проверочных мероприятий – 1,3-2,5 процентов от должностного оклада

2.11. Ежемесячные выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), производятся на основании решения руководителя соответствующего органа местного самоуправления (муниципального органа) в размере, не превышающем 25 процентов должностного оклада муниципального служащего по занимаемой им должности муниципальной службы.

2.12. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается на основании решения руководителя (работодателя или представителем нанимателя) органа местного самоуправления об утверждении перечня должностей муниципальных служащих с ненормированным рабочим днем.

Ежемесячная надбавка за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размерах, не превышающих:

для высших муниципальных должностей – 20 процентов должностного оклада;

для главных муниципальных должностей – 10 процентов должностного оклада;

для ведущих муниципальных должностей – 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей – 3 процента должностного оклада;

для младших муниципальных должностей – 2 процент должностного оклада.

2.13. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень выплачивается муниципальным служащим, имеющим профильную ученую степень кандидата наук, в размере 1,5 процентов должностного оклада, муниципальным служащим, имеющим ученую степень доктора наук, - 2 процентов должностного оклада.

2.14 Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

производится в форме ежемесячного денежного вознаграждения. Размеры денежного вознаграждения установлены в приложении №2. Помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) премии по результатам работы;
- 3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) ежемесячная надбавка за выслугу лет к денежному вознаграждению в размере установленных в пункте 2.3.

Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительно выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере:

- Главе города 91,66 процента денежного вознаграждения;
- заместителю Главы города 67 процентов денежного вознаграждения.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, выплачивается:

- единовременная выплата в размере, не превышающем одного месячного денежного вознаграждения в год.

Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, могут выплачиваться премии по результатам работы.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном размере (рублях), а также в кратности к денежному содержанию или денежному вознаграждению.

2.15. Решения об установлении надбавок, дополнительных выплат, премий, материальной помощи в отношении муниципальных служащих принимается руководителем органа местного самоуправления (работодателем или представителем нанимателя), в отношении Руководителя Исполнительного комитета, Председателей палат- Главой района.

2.16 В пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с юбилейными датами, с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников и другими событиями.

По решению руководителя (работодателя или представителя нанимателя) материальная помощь может выплачиваться в следующих размерах:

- по случаю рождения ребенка у муниципального служащего - десять тысяч рублей;
- по случаю усыновления (удочерения) ребенка муниципальным служащим - десять тысяч рублей;
- по случаю юбилейной даты муниципального служащего: женщины (50-летие, 55-летие), мужчины (55-летие, 60-летие) – пять тысяч рублей;

- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего - десять тысяч рублей.

3. Иные дополнительные выплаты работникам муниципальных образований

3.1. Работодатель вправе выплачивать работникам иные дополнительные выплаты в случаях и в порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение №1

к Положению "О порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Заинска Заинского муниципального района»



Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов муниципальных служащих города Заинска Заинского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициент
	5 группа
1	2
Руководитель Исполнительного комитета	2,49
Заместитель руководителя Исполнительного комитета, руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,31
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,21
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,03
Руководитель аппарата (управляющий делами) Исполнительного комитета	1,73
Начальник Управления (аппарата) Исполнительного комитета	1,73
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	1,73
Заместитель начальника Управления (аппарата) Исполнительного комитета	1,49
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	1,49
Помощник Главы городского поселения, помощник руководителя Исполнительного комитета, советник Главы городского поселения, советник руководителя Исполнительного комитета	1,49
Начальник отдела в составе Управления (аппарата) Исполнительного комитета	1,49
Заведующий сектором	1,30
Главный специалист	1,24
Ведущий специалист	1,17
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,05

Приложение №2

к Положению "О порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Заинска Заинского муниципального района»



Размеры денежного вознаграждения

Наименования должностей	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	5 группа
Глава муниципального образования	28 160
Заместитель главы муниципального образования	25 342
Депутаты	13 494
Члены выборных органов местного самоуправления	11 468